

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรป่าแดด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรป่าแดด มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(กุลชาติ ศักติโยธินธาดา)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรป่าแดด

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการ ปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อ สาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	สูง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
๒.กระบวนการรับเงินและออกใบเสร็จเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆ ที่ กฎหมายกำหนดนำส่งล่าช้า เป็นต้น	สูง		

พันตำรวจเอก

(กุลชาติ ศักดิโยธินธาดา)

กำกับการ สถานีตำรวจภูธรป่าแดด

๒๓ ก.พ. ๒๕๖๙

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กุลชาติ ศักติโยธินธาดา ผกก.สภ.ป่าแดด มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องและ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อ เรียกรับ ผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับการไม่ ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบ การ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการ จับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อ เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยัดของ กลางยาเสพติด เพื่อ เรียกรับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	สูง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๓ ลง ๑ ต.ค.๖๓ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับ สินบน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติ ภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่

พันตำรวจเอก

(กุลชาติ ศักติโยธินธาดา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด

๒๓ ก.พ. ๒๕๖๙

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ศุภกิจ สิริประภาวัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ป่าแดด
อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน
หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. ตรวจพบการกระทำความผิด	สูง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
๒. เจ้าหน้าที่จราจรออกไปสั่งจับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมายจราจร	สูง	๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้น	๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ
๓. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียก รับเงินค่าปรับเงิน เกินกว่ากฎหมายที่กำหนด	สูง	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงินให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ ๕. ตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าหน้าที่งานจราจรและใบเสร็จ ว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ ๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๗. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงินมีความถูกต้อง ตามระเบียบ ๕. ตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

พันตำรวจเอก

(กุลชาติ ศักติโยธินธาดา)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด
๒๓ ก.พ. ๒๕๖๙

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

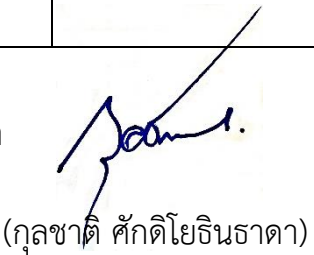


วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ศุภกิจ สิริประภาวัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ป่าแดด พร้อมด้วย พ.ต.ท.ทวี เขยบาน สว.ป.สภ.ป่าแดด อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูง	๑. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
๒. การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	สูง		

พันตำรวจเอก



(กุลชาติ ศักติโยธินธาดา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.สมยงค์ สุขจิต รอง ผกก.สส.สภ.ป่าแดด ประชุม ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การปล่อยตัวชั่วคราว	สูง	๑. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่ รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบ หน้าการดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการ การเข้าถึงพยานหลักฐาน	สูง	๒. หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส. ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสาระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และทำให้การสอบสวนโดยไม่ชักช้า	๒. พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอ สำนวนการสอบสวนให้ ผู้กำกับการหรือหัวหน้า สถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดี ตามระยะเวลาที่กำหนด
๓. สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบ รายละเอียด แห่งความผิด	สูง	๓. หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจ เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องการ สอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานใน ระบุ การใด มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยว กับ พยานหลักฐานนั้น ๆ	๓. ผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบ หลักฐานการแจ้งผล ความคืบหน้าการ ดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทุกคดี/ สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน
๔. สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบ รายละเอียด แห่งความผิด	สูง	๔. กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบ ตามกำหนดระยะเวลา ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็น การกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่

พันตำรวจเอก

(กุลชาติ ศักดิ์โยธินธาดา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กุลชาติ ศักติโยธินธาดา ผกก.สภ.ป่าแดด พร้อมด้วย พ.ต.ท.พีรภัทร อุ่นนันทภาศ รอง ผกก (สอบสวน) สภ.ป่าแดด อบรม กำซั้บการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำซั้บเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำซั้บนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัว ชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม
คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับ
ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

รูปการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สภ.ป่าแดด
ประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประชุมประจำเดือนและชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ITA)

วันที่ ๒๒ ธ.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.กฤษชาติ ศักดิ์โยธินธาดา ผกก.สภ.ป่าแดด
เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี
ตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ป่า
แดด ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



จัดอบรมข้อการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเพื่อรักษา จริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ ๒๒ ธ.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.กุลชาติ ศักติโยธินธาดา ผกก.สภ.ป่า
แดด จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษา
จริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย



จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กุลชาติ ศักดิ์โยธินธาดา ผกก.สภ.ป่าแดด ได้แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรป่าแดดขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการ



คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรป่าแดด

 คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ที่ ๕๔ / ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่าแดด	- ๒ -																				
ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขอการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity And Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลเพื่อมุ่งหวังให้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่ประสงค์ได้รับการประเมินและพิจารณา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อ ๓ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๓ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: ET) และส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งถือเป็นกระบวนการดำเนินการประเมินจากภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงข้อเท็จจริงของความเป็นจริงและความต้องประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรป่าแดด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้ <table border="0"><tr><td>๑. พันตำรวจเอกกุลชาติ ศักดิ์โยธินธาดา</td><td>ประธานกรรมการ</td></tr><tr><td>ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรป่าแดด</td><td></td></tr><tr><td>๒. พันตำรวจโทศุภกิจ สิริประภาวณิช</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามและคดีตำรวจภูธรป่าแดด</td><td></td></tr><tr><td>๓. พันตำรวจโทสมยศ สุจริต</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>รองผู้กำกับการสืบสวนคดีตำรวจภูธรป่าแดด</td><td></td></tr><tr><td>๔. พันตำรวจโทวิฑิต อุ่นวัฒนะ</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรป่าแดด</td><td></td></tr><tr><td>๕. พันตำรวจโทพีร เวชยาน</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรป่าแดด</td><td></td></tr></table>	๑. พันตำรวจเอกกุลชาติ ศักดิ์โยธินธาดา	ประธานกรรมการ	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรป่าแดด		๒. พันตำรวจโทศุภกิจ สิริประภาวณิช	กรรมการ	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามและคดีตำรวจภูธรป่าแดด		๓. พันตำรวจโทสมยศ สุจริต	กรรมการ	รองผู้กำกับการสืบสวนคดีตำรวจภูธรป่าแดด		๔. พันตำรวจโทวิฑิต อุ่นวัฒนะ	กรรมการ	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรป่าแดด		๕. พันตำรวจโทพีร เวชยาน	กรรมการ	สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรป่าแดด		๕. พันตำรวจโทวิฑิต อุ่นวัฒนะ กรรมการ ๖. พันตำรวจโทศุภกิจ ศักดิ์โยธิน กรรมการ ๗. พันตำรวจโทสมยศ สุจริต กรรมการและเลขานุการ ๘. สารวัตรป้องกันปราบปรามและคดีตำรวจภูธรป่าแดด อำนาจหน้าที่ ๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางที่ขึ้นต้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำคัญงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) กำหนด ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) จัดส่งแบบวัดการรับรู้และการประเมินการตอบสนองของหน่วยงานรัฐต่อเป็นข้อมูลและข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔. ชื่นชม ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางที่ขึ้นต้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโทสมยศ สุจริต สารวัตรป้องกันคดีตำรวจภูธรป่าแดด เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดอย่างเคร่งครัด หากมีข้อมูลหรือข้อร้องเรียนในทางปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.  (กุลชาติ ศักดิ์โยธินธาดา) ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรป่าแดด จังหวัดเชียงราย
๑. พันตำรวจเอกกุลชาติ ศักดิ์โยธินธาดา	ประธานกรรมการ																				
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรป่าแดด																					
๒. พันตำรวจโทศุภกิจ สิริประภาวณิช	กรรมการ																				
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามและคดีตำรวจภูธรป่าแดด																					
๓. พันตำรวจโทสมยศ สุจริต	กรรมการ																				
รองผู้กำกับการสืบสวนคดีตำรวจภูธรป่าแดด																					
๔. พันตำรวจโทวิฑิต อุ่นวัฒนะ	กรรมการ																				
รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรป่าแดด																					
๕. พันตำรวจโทพีร เวชยาน	กรรมการ																				
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรป่าแดด																					