

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ  
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรป่าแดด  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรป่าแดด มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(กุลชาติ ศักติโยธินธาดา)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรป่าแดด

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการการรับสินบน  
 สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
 งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการ ปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อ สาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า</p> <p>๒. กระบวนการรับเงินและออก ใบเสร็จเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆ ที่ กฎหมายกำหนด นำส่งล่าช้า เป็นต้น</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ</p> <p>๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดุด</p> <p>๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์</p> <p>๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

พันตำรวจเอก



(ชัยยุทธ ฉิมพลี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด

๒๒ ก.พ. ๒๕๖๘

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชัยยุทธ ฉิมพลี ผกก.สภ.ป่าแดด มีการอบรม  
กำกับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ  
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ  
ประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหา  
ช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องและ ตรวจสอบความเป็นอยู่  
สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้  
คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
งานป้องกันปราบปราม**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>-การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์</p> <p>-การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์</p> <p>-การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิฐู เรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>-รับสินบน</p> <p>-ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุ้ยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์</p> <p>-กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิฐู เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ ใน การไม่จับกุม</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผล การ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด</p> <p>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

พันตำรวจเอก



(ชัยยุทธ ฉิมพลี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด

๒๒ ก.พ. ๒๕๖๘

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ศุภกิจ สิริประภาวัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ป่าแดด  
อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน  
หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

**งานจรรยา**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. ตรวจพบการกระทำความผิด</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่จรรยาออกใบสั่งจับกุม ผู้กระทำความผิด กฎหมายจรรยา</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียก รับเงินค่าปรับเงิน เกินกว่ากฎหมายที่กำหนด</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้น</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน ให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๕. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าหน้าที่งานจรรยาและ ใบเสร็จ วาถูกต้องตรงกันหรือไม่</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่าง ใกล้ชิด</p> <p>๗. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล่องประจำตัว เจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน มีความถูกต้อง ตามระเบียบ</p> <p>๕. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจรรยา และ ใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

พันตำรวจเอก



(ชัยยุทธ ฉิมพลี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด

๒๒ ก.พ. ๒๕๖๘

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักทายสิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ศุภกิจ สิริประภาวัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ปาดแด พร้อมด้วย พ.ต.ท.ทวี เขยบาน สว.ป.สภ.ปาดแด อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักทายสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
งานสืบสวน**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี</p> <p>๒. การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน</p>	<p>๑. ซี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

พันตำรวจเอก



(ชัยยุทธ ฉิมพลี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด

๒๒ ก.พ. ๒๕๖๘

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.สุภาพ เชื้อนแก้ว สว.สส.สภ.ป่าแดด ประชุม ชุด สืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการการรับสินบน  
 สถานีตำรวจภูธรป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
 งานสอบสวน**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การปล่อยตัวชั่วคราว                      ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน                      ๓. สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด                      ๔. สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด</p>	<p>๑. ซี้อจแนงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่                      ๒. หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส. ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและ ทำให้การสอบสวนโดยไมชักช้า                      ๓. หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจ เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานใ ระบุ การไต่ มา ของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยว กับพยานหลักฐานนั้น ๆ                      ๔. กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบ ตามกำหนดระยะเวลา                      ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด                      ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด                      ๒. พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ ผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด                      ๓. ผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผล ความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน                      ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

พันตำรวจเอก   
 (ชัยยุทธ ฉิมพลี)  
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ. ชัยยุทธ ฉิมพลี ผกก.สภ.ป่าแดด พร้อมด้วย พ.ต.ท. ธวัช สิงห์ชัย รอง ผกก (สอบสวน) สภ.ป่าแดด อบรม กำซัซการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำซัซเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำซัซนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

## หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

รูปการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สภ.ป่าแดด  
ประจำปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประชุมประจำเดือนและชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ITA)

วันที่ ๒๒ ธ.ค.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. น. พ.ต.อ.ชัยยุทธ ฉิมพลี ผกก.สภ.ป่าแดด เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ป่าแดด ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



จัดอบรมข้อการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเพื่อรักษา จริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ  
วันที่ ๒๒ ธ.ค.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ชัยยุทธ ฉิมพลี ผกก.สภ.ป่าแดด จัด  
อบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ใน  
การประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย



## จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะกรรมการ ITA

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.กฤษชาติ ศักดิ์โยธินธาดา ผกก.สภ.ป่าแดด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรป่าแดดขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรม และวางแผน เพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการ



## คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรป่าแดด



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรป่าแดด  
ที่ ๓๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่าแดด

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหรือให้สำนักตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity And Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐหรือมีชื่อหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่ประเมินได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) และส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งมีเป็นการกระทำความผิดฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงข้อร้องขอความไม่เป็นธรรมและความต้องประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแผนความภาคกรต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรป่าแดด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอกกฤษชาติ ศักดิ์โยธินธาดา             | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด                   |               |
| ๒. พันตำรวจโทศุภกิจ สิริประภาวดีนันท์             | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรป่าแดด |               |
| ๓. พันตำรวจโทพรต พาศิตโยธิน                       | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรป่าแดด          |               |
| ๔. พันตำรวจโทพิรภัทร ภู่อินนิท                    | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรป่าแดด          |               |
| ๕. พันตำรวจโททวี เขียวยาน                         | กรรมการ       |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรป่าแดด        |               |

- ๒ -

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๕. พันตำรวจโทปิ่นทอง นันทวิไลย์  | กรรมการ             |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรป่าแดด  |                     |
| ๖. พันตำรวจตรีการุญ คำพันธ์  | กรรมการ             |
| สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรป่าแดด  |                     |
| ๗. พันตำรวจโทเมธพันธ์ อาจโพธิ์   | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด  |                     |
| อำนาจหน้าที่   |                     |
| ๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ   |                     |
| ๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความสอดคล้องตามนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.จ.ช.) กำหนด |                     |
| ๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าขอบเขตการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ที่เป็นและเป็นข้อมูลสาธารณะ (OIT)           |                     |
| ๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  |                     |

โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโทอำนาจ ศิริยศ สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรป่าแดด เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีข้อสงสัยหรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

พ.ต.อ. 

(ผู้บัญชา สถานีตำรวจภูธรป่าแดด)  
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรป่าแดด จังหวัดเชียงราย